



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ART. 13 GDPR)

Candidature e invio cv

Edizione 2024

Con riferimento al Regolamento 2016/679 (GDPR) e alla normativa italiana in materia di protezione dei dati personali, Le forniamo, ai sensi dell'art. 13 del GDPR, le seguenti informazioni in ordine al trattamento dei dati personali da Lei forniti per la formalizzazione della candidatura tramite invio di curriculum vitae, anche in risposta a un annuncio di posizione vacante da parte del Titolare e nel corso delle fasi di selezione.

1. Titolare del Trattamento

Titolare del Trattamento è COFFEE CUP SRL, con sede legale in Verbania, Via alla Cartiera 52/D, P. IVA 01715540033 contattabile, in riferimento alla privacy e protezione dei dati personali, all'indirizzo: info@coffeecup.it

2. Finalità e Base Giuridica del Trattamento

I dati personali da Lei forniti saranno trattati per le seguenti finalità:

- a) analisi e valutazione della candidatura al fine di un'eventuale selezione e per future selezioni;
- b) selezione del personale, stipulazione di un eventuale contratto di lavoro, svolgimento di corsi di formazione e stage;
- c) eventuale richiesta di referenze, contattando soggetti terzi, quali a titolo esemplificativo Università, ex datori di lavoro, Istituti Scolastici, ecc.;
- d) per l'effettuazione della visita medica preventiva nei casi di mansioni per le quali è prevista la sorveglianza sanitaria.

Il trattamento dei Suoi dati personali per le finalità di cui ai punti a), b) e c) è necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato. Il trattamento per le finalità di cui al punto d) è necessario per adempiere agli obblighi di legge a cui è soggetto il Titolare del Trattamento.

3. Tipologia dei Dati Trattati

In relazione alle finalità sopraelencate, il trattamento riguarda le seguenti categorie di dati personali:

- a) Dati anagrafici ed identificativi (nome, cognome, indirizzo, telefono, e-mail, utenza utilizzata per la registrazione al sito Web, ecc.);
- b) Informazioni presenti nei curricula, ivi incluse eventuali immagini/fotografie.

In generale, il trattamento non riguarderà categorie particolari di dati personali, come definite ex art. 9 del GDPR, a meno che tali dati siano palesemente resi noti dall'interessato (per esempio: appartenenza a categorie protette, iscrizioni a partiti e/o sindacati, ecc.). In tal caso la base giuridica è rappresentata dall'art. 9.2 lett. b) GDPR in combinato disposto con il "Provvedimento recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati ai sensi dell'art. 21 comma 1 del D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101" dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. Qualora vi fossero dati eccedenti rispetto alle finalità, da Lei volontariamente trasmessi, il titolare si asterrà dal trattarli e dal prenderli in considerazione.

4. Natura del conferimento e rifiuto

I dati sono di regola forniti dall'interessato e, in alcuni casi, da società terze di ricerca e selezione del personale. Il conferimento dei dati è necessario ai fini del perseguimento della finalità di ricerca e selezione del personale e l'eventuale rifiuto di fornire i Suoi dati potrebbe impedire lo svolgimento da parte della Società dell'attività di ricerca e selezione e non consentire che la Sua candidatura sia presa in considerazione.



5. Comunicazione dei dati

I dati potranno essere comunicati alle seguenti categorie di destinatari:

- a) soggetti che operano con il Titolare in qualità di Responsabile del Trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR;
- b) eventuali soggetti terzi e consulenti ai fini di selezione del personale;
- c) per le finalità di cui al punto b), ad eventuali soggetti terzi ai fini di ottenere referenze;
- d) autorità competenti per adempimenti di obblighi di legge e/o disposizioni di organi pubblici, su richiesta.

I soggetti appartenenti alle suddette categorie svolgono le funzioni di Responsabili del Trattamento dei dati, oppure operano in totale autonomia come distinti Titolari del Trattamento.

6. Trasferimenti al di fuori dell'Unione Europea

I dati personali verranno archiviati ed elaborati all'interno dell'Unione Europea.

7. Periodo di conservazione

I curricula saranno conservati per un periodo di tempo di 12 mesi a meno di ulteriori esigenze di conservazione in considerazione della necessità di continuare a conservare i dati personali raccolti per finalità strettamente connesse e strumentali all'esame delle candidature pervenute e all'eventuale processo di selezione del personale e dell'esistenza di specifici obblighi normativi o contrattuali che rendono necessario il trattamento e la conservazione dei dati per determinati periodi di tempo, superiori a quello sopra indicato.

8. Diritti degli Interessati

I soggetti cui si riferiscono i dati personali hanno il diritto in qualunque momento di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei medesimi dati e di conoscerne il contenuto e l'origine, verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione o l'aggiornamento, oppure la rettifica. Inoltre, gli interessati hanno il diritto di chiedere la cancellazione dei dati, la limitazione al trattamento, la revoca del consenso, la portabilità dei dati nonché di proporre reclamo all'autorità di controllo e di opporsi in ogni caso, per motivi legittimi, al loro trattamento. Tali diritti sono esercitabili mediante comunicazione scritta da inviarsi all'indirizzo info@coffeecup.it.

Il Titolare del Trattamento, anche per il tramite delle strutture designate, provvederà a prendere in carico la Sua richiesta e a fornirLe, senza ritardo, le informazioni relative all'azione intrapresa riguardo alla Sua richiesta.

9. Responsabile della protezione dei dati personali

Il responsabile della protezione dei dati a cui può rivolgersi per tutte le questioni relative al trattamento dei dati personali può essere contattato ai seguenti recapiti: a) 0323552903; b) info@coffeecup.it

COFFEE CUP SRL

Il Titolare del Trattamento
Aggiornato ad ottobre 2024